

Fra: Kristin Østby <kristin@alta.kirken.no>
Sendt: onsdag 25. november 2020 10:51
Til: KR-Postmottak
Kopi: Kristin Østby
Emne: høringssvar - kirkeordningen og enkelte andre regler

Høringssvar fra Talvik menighetsråd:

Det er vanskelig å mene noe om dette, ettersom vi ikke veit om det blir en eller to arbeidsgiverlinjer.

Vi ønsker ei arbeidsgiverlinje, og ønsker å drøfte den linja videre seinere. Det er viktig kirken har gode ledere for virksomheten. Vi bør også stille formelle kvalifikasjonskrav innen ledelse, økonomi og teologi/kirkelig utdanning. Skikkethet og gode kommunikasjonsevner er viktig i en slik koordinerende lederstilling som skal arbeide med så mange forskjellige mennesker – både frivillige og ansatte.

Viktig at lederen kjenner til kirkelig kjerne-virksomhet, både trosopplæring, musikk og diakoni, ikke bare økonomi og administrasjon.

Biskopen må ha tilsynsansvar for prester, og gjerne for alle vigslede stillinger i menigheten (prest, kateket, kantor og diakon).

Menigheten bør ha det siste ordet i ansettelser. Det vil styrke menigheten at det ansettes en prest menigheten vil ha.

Liturgiske klær – avgjøre hvordan stolaene skal se ut. Kirkemøtet (KM) lager retningslinjene, Kirkerådet (KR) behandler klager, biskopen avgjør. Ønsker det skal komme lenger ned i systemet, og ikke som i utkastet.

Gi tilbakemelding på at ei linje er viktig. Trenger ikke utdype det så mye mer, det kan vi evt ta i neste runde.

Mvh Kristín Østby

sekretær